

Liputan Utama



Semarak Ulang Tahun Ke-70 Phapros, Sinergi Kita Bisa

Usia perusahaan yang menembus angka 70 tahun merupakan perjalanan yang panjang dan patut untuk diapresiasi. Pada usia ke-70 tahun ini, dengan semangat SINERGI KITA BISA, Phapros menghadirkan perayaan momen ulang tahun yang berkesan bagi seluruh karyawan, *stakeholder*, maupun masyarakat sekitar. Beberapa acara dilaksanakan untuk merayakan peringatan hari ulang tahun ke-70 Phapros. Diantaranya adalah kegiatan sosial, seremoni, dan *Phapros Day*. Selama 7 dekade ini, Phapros selalu berkomitmen terhadap kualitas dan pelayanan terbaik bagi masyarakat.

LIPUTAN KHUSUS



Phapros Gelar RUPS Tahun Buku 2023 dan Public Expose

Hal.04

SUSTAINABILITY



Terapkan Upaya Efisiensi Energi dan Penurunan Emisi, Phapros Dukung Upaya Pengurangan Jejak Karbon, dan Efek Pemanasan Global

Hal.06

Liputan Utama

Semarak Ulang Tahun Ke-70 Phapros, Sinergi Kita Bisa
Hal.02

Liputan Khusus

Phapros Gelar RUPS Tahun Buku 2023 dan Public Expose
Hal.04

Galeri Peristiwa

Phapros Gandeng UTD RSUP Dr. Kariadi Selenggarakan Donor Darah
Hal.05

Galeri Peristiwa

Phapros Selenggarakan Khitan Gratis 2024
Hal.05

Sustainability

Terapkan Upaya Efisiensi Energi dan Penurunan Emisi, Phapros Dukung Upaya Pengurangan Jejak Karbon dan Efek Pemanasan Global
Hal.06

Cakrawala

Dukung Tata Kelola Perusahaan yang Baik Lewat Instruksi Kerja Baru
Hal.08

Pojok Anak Usaha

Ketahanan Pangan dan Suplemen Kesehatan dalam Perayaan Iduladha 1445 H/2024 M di Lucas dan Marin
Hal.09

Asah Otak

Sebutkan Tiga Angka....?
Hal.09

Semarak Ulang Tahun Ke-70 Phapros, Sinergi Kita Bisa

Usia perusahaan yang menembus angka 70 tahun merupakan perjalanan yang panjang dan patut untuk diapresiasi. Pada usia ke-70 tahun ini, dengan semangat SINERGI KITA BISA, Phapros menghadirkan perayaan momen ulang tahun yang berkesan bagi seluruh karyawan, *stakeholder*, maupun masyarakat sekitar. Serangkaian acara dilaksanakan untuk menandai peringatan hari ulang tahun ke-70 Phapros. Diantaranya adalah kegiatan sosial, seremoni, dan *Phapros Day*. Selama 7 dekade ini, Phapros selalu berkomitmen terhadap kualitas dan pelayanan terbaik bagi masyarakat. Phapros juga selalu konsisten berupaya menyediakan produk-produk berkualitas tinggi yang aman dan efektif serta inovatif dalam memenuhi kebutuhan masyarakat.

Sebagai bentuk rasa syukur atas berjalannya perusahaan, Phapros mengadakan serangkaian kegiatan yang merupakan bentuk sinergi dengan berbagai pihak baik pemerintahan, pelanggan, mitra

biayaan, maupun masyarakat umum. Rangkaian kegiatan diawali dengan donor darah yang dilaksanakan selama 2 hari pada 11-12 Juni 2024 di Kantor Imam Bonjol dan Simongan. Kegiatan donor darah ini bekerjasama dengan RSUP Dr. Kariadi Semarang dan diikuti sebanyak 105 peserta yang merupakan karyawan internal Phapros. Kegiatan sosial lainnya yaitu khitan massal dilaksanakan pada Rabu, 19 Juni 2024 yang diikuti oleh 20 orang peserta. Kegiatan khitan massal merupakan bentuk kerja sama antara Phapros dan RS Roemani Muhammadiyah Semarang serta MPKU (Majelis Pembinaan Kesehatan Umum) Pengurus Daerah Muhammadiyah Kota Semarang. Peserta khitan massal berasal dari anak-anak di lingkungan Kelurahan Bongsari Kota Semarang.

Tepat pada tanggal 21 Juni 2024, Phapros mengadakan seremoni perayaan Hari Ulang Tahun ke-70 dengan pemotongan tumpeng dan doa bersama. Acara seremoni dihadiri oleh Dewan Komisaris,

Direksi, dan karyawan Phapros secara *hybrid* di Simongan. Dalam sambutan yang disampaikan oleh Komisaris Independen Phapros, Chrisma Aryani Albandjar, ia menyampaikan bahwa tantangan saat ini yang sedang kita hadapi merupakan bagian dari transformasi yang lebih baik untuk memutakhirkan Phapros sebagai perusahaan farmasi yang terkemuka. Saat insan Phapros merayakan masa lalu yang gemilang maka, insan Phapros juga harus menatap masa depan dengan penuh harapan dan optimisme serta penuh semangat. Melalui sambutan Plt. Direktur Utama, Ida Rahmi Kurniasih, ia mengajak



Komisaris Independen Phapros, Chrisma Aryani Albandjar



Plt. Direktur Utama, Ida Rahmi Kurniasih



Phapros Day di Kantor Pusat Jakarta



Komisaris Utama Phapros, Maxi Rein Rondonuwu secara simbolik menyerahkan bibit tanaman kepada Walikota Semarang, Hevearita Ginaryanti Rahayu

seluruh insan Phapros untuk membuktikan bahwa KITA BISA membangun sinergi, merajut kolaborasi, gigih menyetakan negeri, berinovasi, dan memiliki *mindset* bertumbuh.

Selain itu, pada hari yang sama, Phapros menggelar *talk show* kebermanfaat dengan tema “Refleksi dan *Redefining* Phapros”. Acara ini menghadirkan narasumber yang berkaitan erat dengan Phapros yaitu Mantan Direksi Phapros atau yang pada tahun 1990 disebut sebagai Pimpinan Umum, Maria Setioseputro, Kepala Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah yang diwakili oleh Kepala Bidang Sumber Daya Kesehatan Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Tengah Riptieni Tri Lutiarsi S.KM, M.Kes, dan Kepala Sekolah RA/MI Al-Amin (sekolah binaan Phapros), Ircham.

Tak mau kalah, di Jakarta juga mengadakan perayaan HUT-Phapros Day dengan membagikan 300 kopi gratis, promosi produk OTC Phapros, dan membuka *photo booth* gratis untuk seluruh karyawan Menara Rajawali. Selain itu, dilaksanakan pula pemeriksaan kesehatan untuk karyawan Menara Rajawali yang bekerjasama dengan Kimia Farma Diagnostika.

Pada tanggal 22 Juni 2024, Phapros mengadakan *Phapros Day-Fun Walk* yang diikuti oleh seluruh karyawan

Phapros Area Semarang. Kegiatan *fun walk* dihadiri dan dibuka oleh Walikota Semarang, Hevearita Ginaryanti Rahayu. Selain itu, hadir pula Bazar PAK RAHMAN (Pasar Pangan Rakyat Murah dan Aman) yang diikuti oleh 10 stand Dinas Ketahanan Pangan, 15 stand UMKM serta stand OTC Phapros dan KFTD. Bazar ini merupakan kolaborasi antara Phapros dengan Dinas Ketahanan Pangan dan salah satu bukti bentuk komitmen Phapros untuk membangkitkan UMKM sekitar. Acara dilanjutkan dengan penanaman pohon sejumlah 70 buah bibit sesuai usia Phapros tahun ini yang terdiri dari tanaman randu, pachira, pucuk merah, dan Ketapang. Pohon ditanam disekitar Jl. Dr.Ismangil untuk menyaring polusi udara, mencegah longsor, dan mendeduhkan lingkungan serta menciptakan lingkungan yang nyaman dan hijau. Kegiatan ini merupakan bentuk sinergi antara Phapros dengan Dinas Lingkungan Hidup Kota Semarang.

Masyarakat sekitar juga sangat antusias mengikuti rangkaian acara *Phapros Day* yang lain yaitu senam sehat dan pengobatan gratis, hal ini terbukti dengan lebih dari 100 orang yang hadir untuk mengikuti kegiatan tersebut. Pengobatan gratis terselenggara berkat kerja sama antara Phapros dengan Puskesmas Ngemplak Simongan.



Dewan Komisaris dan Direksi melakukan penanaman pohon

Peserta yang hadir juga mendapatkan suplemen kesehatan Phapros. Selanjutnya, seluruh masyarakat dan pegawai Phapros dapat menikmati penampilan hiburan di panggung pentas seni *Phapros Day* termasuk penampilan Phapros Got Talent, Penampilan siswa MI Al-Amin Semarang, dan pembagian ratusan *door prize* menarik.

Seluruh rangkaian acara dapat terselenggara berkat dukungan dari karyawan, mitra kerja, dan stakeholder lainnya yang menyertai Phapros selama ini. Terima kasih dan apresiasi kami sampaikan kepada seluruh pihak yang telah mendukung jalannya kemeriahan perayaan HUT ke-70 Phapros.

Oleh: Rafiqha Amalia Chasanah

Phapros Gelar RUPS Tahun Buku 2023 dan Public Expose

PT Phapros Tbk menggelar Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan, Tahun Buku 2023 pada Kamis (13/6) lalu dengan mengundang para pemegang saham serta awak media secara *online* pada sesi *public expose* setelahnya untuk menyampaikan pencapaian perusahaan selama tahun 2023 serta rencana strategis yang akan dilakukan sepanjang tahun 2024.

Phapros, yang juga merupakan bagian dari Holding BUMN Farmasi, memiliki berbagai inisiatif strategis untuk mendorong pertumbuhan bisnisnya dan berkomitmen untuk meluncurkan sejumlah produk baru yang akan menjadi *growth engine* bagi Perseroan.

Plt Direktur Utama PT Phapros Tbk, Ida Rahmi Kurniasih menyampaikan bahwa tahun ini Phapros akan memiliki enam nomor ijin edar atas produk baru, yang keseluruhannya merupakan produk hasil pengembangan internal dari Tim R&D Phapros. "Saat ini kami mengembangkan produk khusus anak dengan teknologi formulasi sediaan obat yang lebih canggih, di mana bentuk sediaan yang nantinya akan kami luncurkan adalah bentuk sediaan seperti permen *gummy* dan juga tablet hisap sehingga akan lebih disukai oleh anak," ujar Ida.

Ida mengakui, saat ini Phapros mulai menaruh perhatian khusus pada kesehatan anak, mengingat Indonesia saat ini adalah negara yang memiliki bonus demografi, dan sebagian penduduk Indonesia pada 2045 nanti berada pada usia produktif, yakni antara 15 hingga 64 tahun. Oleh karena itu, anak-anak saat ini harus di dukung pertumbuhan dan kesehatannya agar di 2045 nanti akan menjadi generasi penerus bangsa yang unggul.



Selain empat produk baru terkait segmen anak, dua produk lainnya adalah agen terapi untuk tuberkulosis dan antibiotik injeksi. Kami optimistis keenam produk ini akan menjadi katalisator pertumbuhan bisnis Phapros ke depan bersama dengan produk-produk yang sudah ada saat ini," tambah Ida.

Terkait belanja modal, Ida menambahkan untuk saat ini besaran belanja modal tidak sebesar tahun 2023 dan akan difokuskan untuk memenuhi persyaratan sesuai regulasi industri farmasi terbaru.

Di sisi lain, Direktur Keuangan, Manajemen Risiko, dan SDM, Yudhi Rangkuti mengatakan, Phapros memproyeksikan laba bertumbuh dobel digit. Pada 2023, perseroan membukukan laba bersih sebesar Rp5,96 miliar. "Kami harap laba bisa tumbuh dobel digit dari kondisi sekarang, dengan upaya-upaya perbaikan yang pertama di bidang penjualan, optimalisasi HPP (Harga Pokok Penjualan), efisiensi di beban-beban usaha," jelasnya.

Dalam RUPS Tahunan ini, Phapros juga telah menetapkan Susunan Pengurus Perseroan sehingga saat ini menjadi :

Dewan Komisaris

Komisaris Utama	: Maxi Rein Rondonuwu
Komisaris	: Masrizal Achmad Syarieff
Komisaris Independen	: Chrisma Aryani Albandjar
Komisaris Independen	: Bimo Wijayanto

Direksi

Direktur Utama	: (lowong)
Direktur Produksi	: Ida Rahmi Kurniasih
Direktur Keuangan, Manajemen Risiko dan SDM	: Yudhi Rangkuti
Direktur Pemasaran	: Maraja Jeson Siregar

Oleh: Andry Pramono

Phapros Gandeng UTD RSUP Dr. Kariadi Selenggarakan Donor Darah

Dalam rangka menyambut HUT ke-70, Phapros menggandeng UTD RSUP Dr. Kariadi, Semarang selenggarakan donor darah pada Selasa (11/6). Donor darah dilakukan selama dua hari dan bertempat di Kantor Imam Bonjol serta Pabrik Simongan.

Antusiasme para peserta dapat terlihat dari jumlah pendaftar yang melebihi kuota. Donor darah dimulai dari pukul 08.30 – 11.30 WIB dimulai dari tahap *screening* awal pengecekan tensi dan kadar hemoglobin (Hb), jika lolos maka diperbolehkan menjadi pendonor.

Selama kegiatan berlangsung, petugas donor mempersiapkan segala kebutuhan peserta sehingga memberikan rasa nyaman dan aman bagi para pendonor. Setiap peserta yang berhasil mendonorkan darahnya akan mendapat souvenir



dari UTD RSUP Dr. Kariadi dan dari Departemen Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang telah disiapkan khusus dalam rangka HUT PT Phapros Tbk sebagai bentuk apresiasi kontribusi para karyawan untuk aksi kemanusiaan ini.

Dari kegiatan donor darah spesial HUT ke-70 Phapros ini berhasil mengumpulkan 105 kantong darah dari seluruh peserta donor di Phapros. Di sisi lain, ada lebih dari 20 pendaftar yang tidak lolos *screening* dikarenakan tensi terlalu rendah bahkan terlalu tinggi, kadar hemoglobin (Hb) tidak memenuhi

standar dan juga pengaruh konsumsi obat-obatan.

Donor darah yang rutin dilakukan akan menstimulasi ritme tubuh untuk pembentukan sel darah merah yang baru. Selain itu *screening* yang dilakukan di awal juga dapat mendeteksi gejala penyakit yang dialami pada saat mendonor.

Departemen TJSL tetap berkomitmen untuk selalu menumbuhkan rasa kepedulian akan pentingnya kesehatan melalui kegiatan donor darah. Persediaan darah di bank darah juga harus tetap terjaga sehingga bisa memberikan manfaat lebih bagi yang membutuhkan.

Oleh: Ariana Eka Nindita

Phapros Selenggarakan Khitan Gratis 2024

Dalam rangka perayaan HUT ke-70 PT Phapros Tbk, Departemen Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) menyelenggarakan khitan gratis bagi anak-anak di wilayah Kelurahan Bongsari dan sekitarnya pada Rabu (19/6). Kegiatan ini berkolaborasi dengan tim medis dari Rumah Sakit Roemani Kota Semarang dan juga MPKU Muhammadiyah Kota Semarang. Sebanyak 7 orang dari tim medis membantu pelaksanaan khitan dengan menggunakan metode laser. Peserta khitan berjumlah 20 anak berusia 10 – 12 tahun dan masuk dalam kategori masyarakat menengah ke bawah. Cakupan wilayah peserta hanya dari Kota Semarang.

Ida Rahmi Kurniasih selaku Plt. Direktur Utama PT Phapros Tbk turut mengucapkan selamat bagi anak – anak yang akan dikhitan, dengan harapan kelak menjadi anak yang membanggakan dan berguna bagi nusa bangsa. Tidak lupa juga Ida menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak Rumah Sakit Roemani dalam memeriahkan rangkaian HUT ke-70 Phapros, semoga kerja sama ini dapat terus berlanjut demi menyehatkan masyarakat.

Anak – anak yang dikhitan juga mendapatkan uang saku dari Phapros serta souvenir yang telah disiapkan pihak Rumah Sakit Roemani yakni berupa sarung, kopiah, sajadah kecil dan juga tasbih. Seminggu setelah khitan



anak-anak tersebut juga dapat melaksanakan kontrol kembali ke Rumah Sakit Roemani untuk memastikan tidak ada masalah pascakhitan. Suatu kebanggaan tersendiri bagi Phapros di usianya yang lebih dari 7 dasawarsa namun tetap berkontribusi penuh memberikan yang terbaik untuk masyarakat luas.

Oleh: Ariana Eka Nindita

Terapkan Upaya Efisiensi Energi dan Penurunan Emisi, Phapros Dukung Upaya Pengurangan Jejak Karbon dan Efek Pemanasan Global

Energi merupakan suatu kebutuhan pokok yang tak terpisahkan dari manusia. Hampir semua sektor dalam kehidupan ini membutuhkan energi untuk mencukupi kebutuhan – kebutuhan manusia. Sedangkan seiring berjalannya waktu sumber energi konvensional seperti minyak bumi dan batubara semakin menipis, seperti yang kita tahu bahwa sumber - sumber energi konvensional tersebut merupakan sumber energi yang tidak dapat terbarukan. Artinya sumber energi seperti ini suatu saat akan habis. Adanya penggunaan energi menghasilkan residu berupa emisi yang dihasilkan.

Upaya konservasi energi telah diatur dalam UU no. 30 tahun 2007 yang mengamanatkan bahwa konservasi energi menjadi tanggung jawab pemerintah, pemerintah daerah, pengusaha dan masyarakat. Selain konservasi energi, upaya terkait penurunan emisi juga telah diatur dalam beberapa regulasi mulai dari inventarisasi emisi, rencana aksi nasional penurunan emisi, dan penyelenggaraan nilai ekonomi karbon.

Berbagai program kerja sama juga telah dilakukan pemerintah untuk mendukung upaya efisiensi konservasi energi dan penurunan emisi, salah satu forum yang diikuti Indonesia Tahun 2024 adalah *Energy Transition Council (ETC) Ministerial* yang dilakukan secara virtual pada 22 Mei 2024. Tujuan utama forum tersebut adalah peningkatan komitmen negara-negara penandatanganan *Paris Agreement* untuk pengurangan emisi. Pada forum ini, Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) Arifin Tasrif menyampaikan

kemajuan upaya transisi energi Indonesia dengan peningkatan target penurunan emisi yang sebelumnya 29% menjadi 32% pada tahun 2030. Adapun upaya aktif Pemerintah Indonesia yang saat ini dilakukan adalah menyiapkan dokumen *Second Nationally Determined Contribution (NDC)* yang memuat berbagai komitmen baru dan pencapaian target pengurangan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) dengan

efisiensi energi dan penurunan emisi, pembentukan tim, perencanaan dan penganggaran program, pelaporan pelaksanaan program, dan inovasi program yang dikembangkan.

Kebijakan konservasi energi yang ditetapkan adalah penurunan pemakaian energi sebesar 3% per tahun, dengan realisasi pencapaian pada tahun 2023 sebesar 55,26% dihitung dari perbandingan absolut



kemampuan sendiri dan dukungan internasional. Kesiediaan Indonesia dalam mengikuti forum ini membuka peluang untuk dapat bekerja sama lebih aktif dengan negara lain dalam upaya konservasi energi dan pengurangan emisi.

Sebagai salah satu industri pengguna energi, PT Phapros Tbk senantiasa berupaya untuk melakukan konservasi energi dan penurunan emisi. PT Phapros Tbk telah memiliki komitmen dalam melaksanakan program konservasi energi dan penurunan emisi melalui kebijakan dan komitmen

program efisiensi energi terhadap konsumsi energi tahun 2023. Adapun target penurunan emisi sebesar 4% per tahun, dengan realisasi pencapaian pada tahun 2023 sebesar 75,49% dihitung dari perbandingan absolut program penurunan emisi terhadap total emisi yang dihasilkan tahun 2023. Adanya pencapaian ini menjadi pendorong bagi Phapros untuk terus meningkatkan efisiensi energi dan penurunan emisi dengan target pencapaian yang lebih tinggi.

Pada aspek perencanaan dan

penganggaran dilakukan dokumentasi rencana strategis, rencana kerja, dan monitoring realisasi rencana kerja secara tahunan untuk memastikan program- program efisiensi energi dan penurunan emisi dapat terlaksana sesuai dengan perencanaan dan anggaran yang ditetapkan.

Adapun beberapa program terkait upaya efisiensi energi dan penurunan emisi yang telah dilakukan Phapros antara lain konversi solar ke CNG, panel surya, manajemen energi, insulasi pipa steam, VSD hydrovoor, resizing chiller, alih teknologi boiler, penurunan suhu kompresor, penggantian lampu TL ke LED.

Dari beberapa program tersebut, program yang memiliki penurunan energi dan emisi yang signifikan adalah program konversi solar ke CNG dan alih teknologi boiler. Program konversi solar ke CNG merupakan program konversi bahan bakar boiler yang semula menggunakan solar ke CNG dengan nilai penurunan energi pada tahun 2023 sebesar 13769,67 GJ dan penurunan emisi sebesar 699,58 Ton CO₂eq. Adapun program alih teknologi boiler merupakan program penggantian boiler *fire tube* menjadi boiler *once through* dengan penurunan energi sebesar 23991,47 GJ dan penurunan emisi sebesar 1218,9 Ton CO₂eq.

Program efisiensi energi dan penurunan emisi terhadap total emisi yang dihasilkan tahun 2023. Adanya pencapaian ini menjadi pendorong bagi Phapros untuk terus meningkatkan efisiensi energi dan penurunan emisi dengan target pencapaian yang lebih tinggi.

Pada aspek perencanaan dan penganggaran dilakukan dokumentasi rencana strategis,

rencana kerja, dan monitoring realisasi rencana kerja secara tahunan untuk memastikan program- program efisiensi energi dan penurunan emisi dapat terlaksana sesuai dengan perencanaan dan anggaran yang ditetapkan.

Adapun beberapa program terkait upaya efisiensi energi dan penurunan emisi yang telah dilakukan Phapros antara lain konversi solar ke CNG, panel surya, manajemen energi, insulasi pipa steam, VSD hydrovoor, resizing chiller, alih teknologi boiler, penurunan suhu kompresor, penggantian lampu TL ke LED.



Dari beberapa program tersebut, program yang memiliki penurunan energi dan emisi yang signifikan adalah program konversi solar ke CNG dan alih teknologi boiler. Program konversi solar ke CNG merupakan program konversi bahan bakar boiler yang semula menggunakan solar ke CNG dengan nilai penurunan energi pada tahun 2023 sebesar 13769,67 GJ dan penurunan emisi sebesar 699,58 Ton CO₂eq. Adapun program alih teknologi boiler merupakan program penggantian boiler *fire tube* menjadi boiler *once through* dengan penurunan energi sebesar 23991,47 GJ dan penurunan emisi sebesar

1218,9 Ton CO₂eq.

Program efisiensi energi dan penurunan emisi yang dilakukan Phapros selain menghasilkan penurunan dampak lingkungan di area perusahaan juga mendukung tercapainya *Sustainable Development Goals (SDGs)* yang telah dicanangkan oleh pemerintah. Adapun tujuan yang didukung berkaitan dengan efisiensi energi adalah tujuan nomor 7 dengan target menjamin akses energi yang terjangkau, andal, berkelanjutan, dan modern untuk semua. Persentase kontribusi program perusahaan terhadap tujuan tersebut adalah sebesar 0,006% dari target penurunan intensitas energi final RPJMN 2020-2024 sebesar 53,588.892,20 GJ. Adapun tujuan yang didukung dari program penurunan emisi adalah tujuan nomor 9 dengan target membangun infrastruktur yang tangguh, meningkatkan industri inklusif dan berkelanjutan serta mendorong inovasi. Persentase kontribusi program perusahaan terhadap tujuan tersebut adalah sebesar 0,03% dari target penurunan emisi industri tahun 2019-2024 sebesar 2.750.000 Ton CO₂eq yang disusun oleh Sekjen Dewan Energi Nasional.

Adanya upaya yang terstruktur dalam efisiensi energi dan penurunan emisi serta peran Phapros dalam mendorong kebijakan pemerintah, menjadi awal yang baik untuk menjalankan bisnis yang berkelanjutan.

Oleh: Hibatin Wafiroh

Dukung Tata Kelola Perusahaan yang Baik Lewat Instruksi Kerja Baru

Manajemen risiko adalah proses penting yang harus dilakukan oleh setiap organisasi untuk mengidentifikasi, mengevaluasi, dan mengendalikan risiko yang dapat menghambat tercapainya tujuan perusahaan. PT Phapros Tbk, sebagai perusahaan yang bergerak di industri farmasi, menyadari pentingnya penerapan manajemen risiko yang efektif dalam semua aspek operasionalnya. Hal ini ditegaskan dalam kebijakan perusahaan yang disahkan di Semarang pada 22 Januari 2024. Poin ketiga dari kebijakan ini menyatakan: *“Menerapkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik Serta Sistem Pengelolaan Risiko Dalam Setiap Aktivitas Operasional Perusahaan.”*

Untuk mendukung kebijakan perusahaan tersebut, Departemen Manajemen Risiko dan GCG memperbarui dokumen level tiga, yaitu instruksi kerja menjadi lebih komprehensif. Instruksi kerja ini bertujuan untuk memberikan panduan yang jelas dan sistematis bagi seluruh Insan Phapros dalam melaksanakan proses manajemen risiko.

Pada tahun 2024, Departemen Manajemen Risiko & GCG telah menerbitkan dan/atau memperbarui tiga instruksi kerja sebagai pedoman teknis bagi para pemangku risiko dalam mengelola risiko-risikonya. Ketiga instruksi kerja tersebut adalah:

E-IK-G12.01-001 Rev#:02 Risk Assessment

E-IK-G12.01-004 Rev#:01 Risk Treatment

E-IK-G12.01-005 Rev#:00 Komunikasi dan Konsultasi Risiko (KKR).

Intruksi kerja ini mencakup berbagai jenis risiko yang dihadapi perusahaan, termasuk risiko enterprise, risiko rutin, risiko proyek, risiko RKAP (Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan), dan risiko RJPP (Rencana Jangka Panjang Perusahaan). Tujuan utama penyusunan instruksi kerja ini adalah untuk:

Memastikan Konsistensi dan Keseragaman dalam Pelaksanaan Manajemen Risiko

Dengan adanya instruksi kerja yang terstandarisasi, hal ini akan meminimalisir kebingungan dan memastikan setiap risiko diidentifikasi dan dikelola dengan tepat.

Meningkatkan Pemahaman dan Keterampilan dalam Manajemen Risiko

Instruksi kerja ini dirancang untuk meningkatkan pemahaman dan keterampilan seluruh karyawan dalam mengidentifikasi, menganalisis, dan mengelola risiko.

Dengan demikian, setiap karyawan dapat berkontribusi secara efektif dalam upaya mitigasi risiko.

Memastikan Kepatuhan terhadap Regulasi dan Standar yang Berlaku

Instruksi kerja ini juga bertujuan untuk memastikan bahwa proses manajemen risiko yang dilakukan oleh Phapros sesuai dengan regulasi dan standar yang berlaku, baik dari pemerintah maupun industri farmasi.

Meningkatkan Efisiensi dan Efektivitas dalam Pengelolaan Risiko

Dengan panduan yang jelas akan menghemat waktu dan sumber daya, serta meningkatkan kemampuan perusahaan dalam merespons risiko yang muncul.

Jenis Risiko yang Dicakup dalam Instruksi Kerja

- Risiko Enterprise** : Risiko Enterprise mencakup semua risiko yang terkait dengan operasional keseluruhan perusahaan, seperti risiko strategis, operasional, keuangan, dan kepatuhan.
- Risiko Rutin** : Risiko sehari-hari yang di hadapi tiap-tiap departemen dalam hal aktivitas bisnisnya, seperti produksi, distribusi dan pemasaran, kualitas produk. dll
- Risiko Proyek** : Risiko yang terkait dengan pelaksanaan proyek dan investasi tertentu, mulai dari tahap perencanaan hingga penyelesaian proyek.
- Risiko RKAP** : Risiko yang terkait dengan pencapaian rencana kerja dan anggaran perusahaan biasanya tersusun dalam waktu periode tahunan.
- Risiko RJPP** : Risiko yang terkait dengan pencapaian rencana jangka panjang perusahaan, biasanya tersusun dalam waktu periode lima tahunan, disini termasuk risiko yang muncul dari perubahan lingkungan bisnis dan teknologi baik sekala *mikro* maupun *makro*.

Penyusunan instruksi kerja manajemen risiko merupakan langkah penting yang diambil oleh Phapros untuk memastikan bahwa setiap individu di perusahaan dapat melaksanakan manajemen risiko dengan cara yang efektif dan efisien. Dengan panduan yang jelas dan terstruktur, diharapkan seluruh karyawan dapat berkontribusi secara optimal dalam upaya memitigasi risiko-risiko, sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai dengan lebih baik.

Oleh: Dewanto Sinungharjo

Ketahanan Pangan dan Suplemen Kesehatan dalam Perayaan Iduladha 1445 H/2024 M di Lucas dan Marin

Di Bulan Juni ini terdapat momen yang penting untuk umat Islam khususnya umat muslim di Lucas dan Marin, tepatnya pada tanggal 17 Juni 2024 /10 Zulhijah 1445 H merupakan pelaksanaan Hari Raya Iduladha. Hari Raya Iduladha ini terkait erat dengan kegiatan kurban yang dilaksanakan penyembelihannya pada hari raya Iduladha di tanggal 10 Zulhijah yang jatuh pada hari Senin 17 Juni 2024 dan pada Hari Tasyrik 11-13 Zulhijah 1445 H/Selasa-Kamis, 18-20 Juni 2024. Manajemen Lucas-Marín, pada Iduladha ini juga melakukan pelaksanaan kurban dengan menyembelih 1 ekor sapi.

Perayaan Iduladha atau dikenal juga dengan Idul kurban, memberikan makna yang mendalam salah satunya dalam menjaga ketahanan pangan nasional. Sesuai dengan bidang yang digeluti Lucas-Marín di bidang kesehatan, ternyata ketahanan pangan dan kesehatan merupakan satu kesatuan.

Peran Lucas-Marín cukup besar dalam berkontribusi menjaga stabilitas ketahanan pangan



nasional, atau lingkup terdekatnya adalah ketahanan pangan karyawannya. Dengan kegiatan kurban dan membagikan daging kurban kepada karyawan adalah bukti kepedulian sosial manajemen dengan memberikan pangan yang berkualitas, dan sebagai ibadah yang merupakan bentuk pengorbanan dan kepatuhan yang penuh keikhlasan. Kontribusi besar yang kedua adalah penyediaan berbagai jenis produk suplemen kesehatan.

Suplemen kesehatan adalah pelengkap dari pilar status gizi dalam ketahanan pangan, di mana pangan dan gizi adalah satu kesatuan dalam ketahanan pangan. Suplementasi kesehatan juga dapat membantu perbaikan dalam masalah gizi saat terjadi masalah

kesehatan dan masalah gizi akibat kondisi kelaparan. Suplementasi kesehatan juga bersifat preventif untuk mencegah terjadinya kondisi masalah kesehatan dan masalah gizi.

Beberapa produk suplemen kesehatan yang telah diproduksi dan mendapatkan Nomor Ijin Edar dari BPOM adalah Camivit Z Kaplet, Taburia Serbuk Tabur, Merzavit C Plus Tablet Effervescent, Vitamin C 50 mg tablet, Vitamin C 500 mg tablet, Vitamin B kompleks tablet, Vitamin B1 tablet, Vitamin B12 50 mcg tablet, Vitamin B6 tablet, Camivita Sirup, Camivit D3 tablet dan Camivit D3 *soft capsul*. Dengan semangat Iduladha, mari peduli sesama dengan berbagi, serta tingkatkan ketahanan pangan dengan memperkuat dua pilarnya status pangan serta keseimbangan gizi.

Oleh: Nida El Ibody

ASAH OTAK

Sebutkan 3 buah angka yang jika dijumlahkan($\dots + \dots + \dots = ?$) atau dikalikan($\dots \times \dots \times \dots = ?$), hasilnya sama!



Jawaban Asah Otak Mei 2024:



8 Tahun yang lalu saya berusia 8 Tahun

8 Tahun kemudian, berapa umur saya?

Umur saya adalah: 24 Tahun

Pemenang Asah Otak Mei 2024:

1. Joko Supriyanto – Divisi Corporate Secretary
2. Nur Chikmah – Divisi Keuangan

Kirimkan jawaban Anda ke Redaksi Buletin SWARA melalui email:

redaksiswara@phapros.co.id

Selamat Mengikuti!